32,000
ëndrrat e një infermieri

Nuk ka gjë më fisnike se të shërbesh për të rimëkëmbur shëndetin e dikujt. Fatjon Lezha, infermieri i përkushtuar nga Shkodra, e përmend shpesh këtë parim të trashëguar nga i ati ndërsa shtrëngon kontratën e punësimit të fituar në Gjermani. Eshtë 32 vjeç dhe ka 32 mijë ëndrra, siç thotë dhe vetë. Eshtë një nga infermierët e parë shqiptarë të trajnuar nga Interpersonal Albania, organizatë e cila në bashkëpunim me Dekra Akademi krijoi kushtet që pas një kursi efektiv gjuhe dhe trajnimi në infermieristikë, ai të transferohej në Bad Durkheim, në landin Rheinland Pfalz, në Gjermani. Firmosi një kontratë të rregullt pune me një pagë 1900 euro, shifër që për të ka vlerë të madhe financiare, por edhe morale.

"Gjatë verës së vitit 2015, unë vazhdoja punën me përkushtim prej 9 vitesh në Sallën e Urgjencës së Spitalit të Shkodrës dhe rutina të merr me vete kur përballesh me shqetësimet shëndetësore që kanë njerëzit. Gjatë një dreke pushimi, po shfletoja Shqiptarja. com dhe sytë më zunë suplementin "Drejt punës" ku jepej lajmërimi për për punësim të infermierëve në Gjermani. Duhej patjetër të aplikoja dhe të fitoja. Për mua do të thoshte shumë: përvojë, zhvillim në profesion dhe të ardhura financiare", shton ai.

Pas lajmërimeve të vazhdueshme të publikuara tek shqiptarja.com për hapjen e organizatës Interpersonel Albania dhe firmosjen e marrëveshjes së re për punësimin e punonjësve të infermierisë të Dekras me shtetin shqiptar, Fatjon

32,000
dreams of a nurse

There is nothing nobler than to serve in order to recuperate someone's health. Fatjon Lezha, the dedicated nurse from Shkodra, mentions often this principle inherited from his father as he holds tight the employment contract earned in Germany. He is 32 years old and has 32,000 dreams, as he says in his own words. He is one of the first Albanian nurses trained by Interpersonal Albania, the organization that in cooperation with Dekra Academy created the conditions for him to transfer to Bad Durkheim, in the Rheinland Pfalz in Germany, following an effective language course and training in nursing. He signed a regular employment contract

Fatjon Lezha

Lezha mori pjesë në një takim në Shkodër ku Interpersonel Albania paraqiti gjithë gamën e mundësive dhe synimet e saj. Pak kohë me vonë, do të shpallej çelja e regjistrimeve tek shqiptarja.com.

Ai aplikon, mbaron trajnimin për gjuhën, përfundon me sukses dhe trajnimin profesional për infermieristikë dhe i bashkohet grupit të parë të infermierëve që punësohen në Gjermani në një shërbim infermieror ambulant në Bad Durkgheim.

"Jam punësuar për një shërbim infermieror, që shpërndan infermierë nëpër shtëpi apo në vendet ku kërkohet kujdes shëndetësor. Puna zgjat 40 orë në javë dhe ka një pagë rreth 1.900 euro. Banesat i siguron Dekra, bashkë me pagesat shtesë për fillimin e jetës atje, të cilat jepen në formë kredie, por për ne është një ndihmë jashtëzakonisht e madhe. Dekra merret me ekuivalencën e dokumentave në landin përkatës. Dhe gjërat sapo kanë filluar", thotë Fatjon Lezha.

Shifrat pas lajmërimeve të publikimeve për këtë marrëveshje flasin vetë. Rreth 348 infermierë janë nxitur nga lajmi i punësimit në portalin "Drejt Punës" në muajt shkurt dhe mars të 2016- ës. Drejtori Ekzekutiv i Interpersonel Albania, Z. Musa Ahmeti thotë se 30 % e regjistrimeve në Interpersonel Albania kanë fillesën në publikimet e medias në fjalë duke shtuar se

for a salary of 1,900 Euro, a figure that carries great financial but also moral value.

"During the summer of 2015, I had been working with dedication for 9 years in the Emergency Ward of the Shkodra Hospital and routine takes you over as you are facing the health concerns that people have. During a break, at lunch, I was flipping through the pages of the newspaper Shqiptarja.com and the supplement "Toward Jobs" caught my eye. It announced the employment of nurses in Germany. I had to apply and win. For me, it would mean a lot: experience, development in the profession as well as financial incomes," he adds.

After subsequent announcements published in Shqiptarja.com for the opening of the organization Interpersonel Albania and the signing of the new agreement for the employment of nursing personnel of Dekra with the Albanian state, Fatjon Lezha participated in a meeting in Shkodra where Interpersonel Albania presented the full range of opportunities and its goals. After a short while, the start of enrolments was going to be announced in shqiptarja.com.

He applied, completed the language training, successfully completed the professional training on nursing and joined the first group of nurses employed in Germany for outpatient nursing services in Bad Durkheim.

"I was employed for nursing services, which sends nurses to homes or in places where health care is required. Work lasts 40 hours a week and payment is about 1,900 Euro. Dekra secures the places of residence, together with additional payments for starting a life there, which are given in the form of a loan, but for us it is incredible assistance. Dekra deals with securing the equivalence of documents in the respective

janë nënshkruar rreth 13 kontrata të tjera punësimi në Gjermani, deri në Marsin e 2016-ës.

Ndërsa Fatjon Lezha thotë me gjallëri: **"Kam qëllim të bëhem kryeinfermier, të punoj fort dhe të bëj përpara me sa mundem. Mbase pas formimit dhe përkushtimit, përvojën mund ta risjell në Shqipëri. Sytë i kam nga vendi im, sa herë i hipi avionit".**

Programi **"Drejt Punës"** në report TV, së bashku dhe suplementin **"Drejt Punës"** të gazetës Shqiptarja.com, dhe të portalit online, si edhe programe e tjera të radios dhe televizionit, janë rezultat i një pune dy-vjeçare të iniciuar nga RisiAlbania, një projekt i mbështetur nga Agjensia Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim (SDC) dhe i zbatuar nga HELVETAS Swiss Intercooperation dhe Partnerët Shqipëri. Këto prodhime mediatike janë mbështetur nga projekti me shumë zell, si një strategji për të ndryshuar perceptimin publik dhe për të përmirësuar të kuptuarit rreth tregut të punës në Shqipëri. Dhe rezultatet kanë qenë mbresëlënëse: Gjatë dy viteve të transmetimit dhe publikimit të këtyre programeve. 71,000 individë kanë ndryshuar perceptimet e tyre rreth punësimit, ndërsa 53,000 kanë ndryshuar në mënyrë aktive qëndrimin e tyre dhe kanë ndërmarrë veprime bazuar në informacionin e marrë nga këto programe. (Burimi: Matja e pavarur e audiencës dhe impaktit së programve, maj 2016).

land in Germany. Things have just begun", Fatjon Lezha says.

The figures, according to announcements of publications for this agreement, speak for themselves. About 348 nurses were encouraged by the employment announcement in the **"Toward jobs"** portal in February and March 2016. The Executive Director of Interpersonel Albania, Mr. Musa Ahmeti says that 30% of enrolments in Interpersonel Albania originate from publications in the mentioned media outlet, adding that about 13 other employment contracts were signed in Germany until March 2016.

Meanwhile, Fatjon Lezha says full of energy: **"I intend to become chief nurse, work hard and advance as much as I can. Maybe after training and dedication, I can bring my experience to Albania. My eyes are on my country, every time I get on the plane."**

The program **"Toward Jobs"** on Report TV, together with the supplement **"Toward Jobs"** of the newspaper Shqiptarja.com, and the online portal, but also other programs of radio and television are the result of two years of work initiated by RisiAlbania, a project supported by the Swiss Development and Cooperation Agency (SDC) and implemented by HELVETAS Swiss Intercooperation and Partners Albania. These media products were supported by the project with a lot of energy, as a strategy to change public perception and to improve the understanding of the labor market in Albania. Results have been impressive: during the two years of the broadcast and publication of these programs, 71,000 individuals have changed their perception of employment and 53,000 have actively changed their attitude and have undertaken action based on information obtained through these programs. (Source: Independent audience and program impact measurement, May 2016).